


УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета
НП СРО «Нефтегазпроект-Альянс»
от 21.06.2017, протокол № 77
Приложение 7

Председатель



Ю.В. Алешин

**Положение
об организации профессионального обучения, аттестации работников членов
НП СРО «Нефтегазпроект-Альянс»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации профессионального обучения, аттестации работников членов НП СРО «Нефтегазпроект-Альянс» (далее - Положение) устанавливает основания и порядок осуществления в НП СРО «Нефтегазпроект-Альянс» организации профессионального обучения и аттестации.

1.2. Положением также устанавливаются основания и порядок организации получения работниками членов НП СРО «Нефтегазпроект-Альянс» дополнительного профессионального образования.

1.3. Положение является внутренним документом Некоммерческого партнерства саморегулируемой организации «Объединение проектировщиков объектов топливно-энергетического комплекса «Нефтегазпроект-Альянс» (далее - Партнерство). Правила, установленные Положением, обязательны для членов Партнерства, Партнерства и иных лиц в соответствии с пунктом 1.1 статьи 8 и статьей 181.1 Гражданского кодекса Российской Федерации, частью 4 статьи 4, частью 10 статьи 55.5 Градостроительного кодекса Российской Федерации.

1.4. Установленные Положением правила применяются, поскольку законом и иными нормативными правовыми актами не предусмотрено иное.

2. Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование

2.1. Партнерство вправе организовывать профессиональное обучение и аттестацию работников членов Партнерства, а также членов Партнерства – индивидуальных предпринимателей посредством привлечения на основании договора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.2. Под профессиональным обучением понимается вид образования, который направлен на приобретение физическими лицами профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

2.3. Партнерство вправе организовывать профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности, последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня. Партнерство организывает профессиональное обучение только лиц, сведения о которых заявлены членами Партнерства для подтверждения соответствия требованиям, которые Партнерство предъявляет к своим членам в стандартах и внутренних документах.

2.4. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.5. Под аттестацией в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании понимается процедура, которой завершается профессиональное образование. Аттестация проводится в форме квалификационного экзамена организацией, осуществляющей образовательную деятельность, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

2.6. Партнерство вправе осуществлять организацию профессионального обучения и аттестации в случае, если соответствующие расходы предусмотрены утвержденной решением уполномоченного органа управления Партнерства сметой, и в пределах утвержденного такой сметой объема расходов.

2.7. Партнерство самостоятельно определяет конкретную программу профессионального обучения. Члены Партнерства вправе обратиться в Партнерство с предложениями по программам профессионального обучения с учетом их потребностей и вида профессиональной деятельности.

2.8. Решение об организации профессионального обучения принимается Советом Партнерства по каждому конкретному случаю на основании заявлений, поступивших от членов Партнерства, и с учетом их потребностей и вида профессиональной деятельности.

2.9. Решением Совета Партнерства об организации профессионального обучения определяется конкретная образовательная программа и организация, осуществляющая образовательную деятельность, а также устанавливается круг лиц, в отношении которых осуществляется организация профессионального обучения.

2.10. Перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым Партнерством осуществляется организация профессионального обучения, с указанием присваиваемой по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих квалификации утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2.11. Дополнительное профессиональное образование в виде повышения квалификации или профессиональной переподготовки организовывается Партнерством в порядке и на основаниях, предусмотренных для профессионального обучения, и в отношении лиц, для которых Положением допускается организация Партнерством профессионального обучения. Партнерство также вправе организовывать получение работниками членов Партнерства дополнительного профессионального образования в случае, если член Партнерства заявляет о намерении представить сведения о таких работниках для подтверждения соответствия требованиям, которые Партнерство предъявляет к своим членам в стандартах и внутренних документах, в том числе для включения сведений о таких лицах в национальный реестр специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования.

3. Аттестация

3.1. Положением устанавливаются требования к наличию у члена Партнерства системы аттестации работников членов Партнерства, выполняющими подготовку проектной документации особо опасных, технически сложных и уникальных объектов, по правилам, установленным Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному

надзору (Ростехнадзор), если в штатное расписание такого члена включены должности, в отношении выполняемых работ по которым осуществляется надзор указанной федеральной службой и замещение которых допускается только работниками, прошедшими такую аттестацию.

3.2. Система аттестации работников по правилам, установленным Ростехнадзором, должна предусматривать правила подготовки специалистов по вопросам безопасности (в очной или дистанционной форме, а также в режиме самоподготовки), правила формирования и работы аттестационных комиссий, правила утверждения графиков прохождения аттестации и иные правила, необходимые для соблюдения членом Партнерства Положения об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (утв. Приказом Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37). Система аттестации работников не должна противоречить требованиям указанного Положения об организации работы по подготовке.

3.3. Работники указанного в п. 3.1. Положения члена Партнерства, сведения о которых заявлены для подтверждения соответствия требованиям, должны быть аттестованы по вопросам безопасности.

3.4. Партнерство вправе проводить аттестацию работников членов Партнерства по решению Совета Партнерства, в том числе принятому на основании заявления такого члена Партнерства или заявлений нескольких членов Партнерства.

3.5. Аттестация, проводимая Партнерством, не является итоговой аттестацией, проводимой осуществляющей образовательную деятельность организацией, а также аттестацией, проводимой по установленным Ростехнадзором правилам.

3.6. Под проводимой Партнерством аттестацией понимается проверка профессиональных знаний и умений работников членов Партнерства.

3.7. Аттестация, проводимая Партнерством, может быть направлена на определение соответствия работника члена Партнерства квалификационным стандартам Партнерства.

3.8. Аттестация может быть проведена в виде устного собеседования или посредством выполнения аттестуемым письменных заданий, в том числе в виде тестов. Перечень вопросов для письменного задания и тестов, темы для устного собеседования определяются аттестационной комиссией, в том числе в виде предложения аттестуемому лицу выбора экзаменационных билетов.

3.9. В целях проверки профессионального уровня аттестуемого может применяться компьютерная техника.

3.10. Аттестация проводится аттестационной комиссией, состоящей не менее чем из трех членов, включая председателя аттестационной комиссии. Состав аттестационной комиссии определяется решением Совета Партнерства, которым назначено проведение аттестации. Членами аттестационной комиссии могут быть назначены из числа работников Партнерства и иных лиц, обладающих соответствующими знаниями. Председатель аттестационной комиссии возглавляет и организует работу аттестационной комиссии, определяет порядок организации работы и функции каждого из членов аттестационной комиссии, устанавливает форму проведения аттестации, подписывает протокол заседания аттестационной комиссии и выдаваемый Партнерством аттестат.

3.11. Партнерство проводит аттестацию по его месту нахождения, по месту нахождения его членов, а также в иных местах.

3.12. По результатам успешного прохождения аттестации аттестуемому работнику выдается аттестат, в котором указываются сведения о члене Партнерства.

инициировавшему аттестацию, сведения о работнике, в том числе его имя, фамилия, отчество (при наличии), должность, а также заключение аттестационной комиссии о соответствии знаний и умений работника требованиям квалификационного стандарта Партнерства. По желанию аттестуемого лица или по решению аттестационной комиссии в аттестат могут быть внесены иные сведения, если такие сведения соответствуют действительности.

4. Заключительные положения

- 4.1. Положение вступает в силу с 01 июля 2017 года.
- 4.2. В случае изменения наименования или организационно-правовой формы Партнерства Положение сохраняет свою силу и применяется в полном объеме.